



Denk **Mannschaft** mit **MOTIVATION.**

Unternehmer & Mitarbeiter

Betriebliche Kollektivversicherung

Sie können sich auf Ihre Mitarbeiter verlassen. Ihre Mitarbeiter sind ein wichtiger Faktor für Ihren Unternehmenserfolg – auch in der Zukunft. Doch wie steht es um die Zukunft Ihrer Mitarbeiter? Mit der gesetzlichen Pension alleine kann wahrscheinlich kaum jemand seinen Lebensstandard halten. Die Betriebliche Kollektivversicherung

garantiert Ihren Mitarbeitern eine Firmenpension, damit sie auch in Zukunft gut versorgt sind. Steuervorteil für Ihr Unternehmen inklusive! Werden Sie also zu einem attraktiven Arbeitgeber durch dieses moderne zusätzliche Entlohnungsmodell.

1. Garantierte Firmenpension.

Wir veranlagen das Kapital nach den Richtlinien des Versicherungsaufsichtsgesetzes in einer klassischen Lebensversicherung. Ihre Mitarbeiter profitieren dadurch von einer garantierten Mindestverzinsung und erhalten eine lebenslange Pension, die jährlich durch die Gewinnbeteiligung erhöht wird.

2. Steuern sparen.

Ihre Prämien für die betriebliche Kollektivversicherung sind Betriebsausgaben und mindern Ihren steuerpflichtigen Gewinn. Außerdem fallen für Ihre Beiträge keine Lohnnebenkosten an.

3. Noch mehr Schutz.

Man weiß nie was die Zukunft bringt. Deshalb bietet die betriebliche Kollektivversicherung Ihren Mitarbeitern noch weitere Vorteile: Eine Vorsorge für Hinterbliebene und einen Berufsunfähigkeitsschutz.

Tipp

Mitarbeiter können durch zusätzliche eigene Prämienzahlungen ihren Versicherungsschutz erhöhen. Bis zu einer Prämie von 1.000 Euro gibt es auch eine zusätzliche staatliche Förderung!

Denk



UNIQA

Denk VORSORGE, die sich auszahlt.

☒ Günstiger als Gehaltserhöhung

Eine Gehaltserhöhung ist eine feine Sache. Nicht so fein ist die Tatsache, dass die Summe von den Lohnnebenkosten stark reduziert wird. Das passiert nicht wenn Sie stattdessen in eine betriebliche Kollektivversicherung investieren. Die Prämien sind bis zu 10,25 % der Lohn- und Gehaltssumme Betriebsausgaben, die abgaben- und lohnsteuerfrei veranlagt werden.

☒ Noch mehr Motivation

Wenn Sie Ihre Mitarbeiter in bestimmten Situationen zu Bestleistungen anspornen möchten, können Sie auch erfolgsabhängige Prämien zuzahlen – bis zu 100 % der fixen Jahresprämie.

☒ Pensionszahlung nach Wunsch

Der Mitarbeiter entscheidet, ob er das Kapital später als einmalige Zahlung oder als laufende Pension beziehen möchte. Die einmalige Zahlung ist nur bis zur gesetzlichen Bagatellgrenze möglich.

☒ Berufsunfähigkeitsschutz

Schön, wenn man eine Pensionsvorsorge hat. Doch was passiert wenn man nicht bis zur Alterspension arbeiten kann weil man berufsunfähig wird? Bei der betrieblichen Kollektivversicherung ist Berufsunfähigkeit gleich mitversichert. So erhalten Ihre Mitarbeiter auch im Falle einer Berufsunfähigkeit eine Pension ausbezahlt.

☒ Hinterbliebenenvorsorge inklusive

Jeder hofft seine Pension möglichst lange genießen zu können. Doch leider kommt es manchmal anders. Auch für diesen Fall ist vorgesorgt, denn das einbezahlte Pensionskapital ist nicht verloren, sondern wird im Todesfall an den Ehepartner bzw. Lebensgefährten oder die Waisen in Rentenform ausbezahlt.



UNIQA vor Ort, vor Ort, vor Ort ...

- www.uniqa.at
Hier finden Sie unsere Berater.
An über 400 Standorten ganz in Ihrer Nähe.
- +43 (0) 50677-670
Unser Kundenservice erreichen Sie rund um die Uhr.
- info@uniqa.at
Oder Sie schicken uns einfach ein E-Mail.
- www.facebook.com/uniqa.at
Wir freuen uns auch über Ihren Besuch auf Facebook.

Für weitere Informationen fragen Sie Ihren persönlichen Berater.

